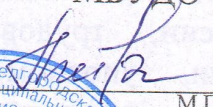


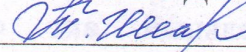
От работодателя

От работников

Директор
МБУДО «СЮН»

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «СЮН»


Литвинова Г.В.
М.П.

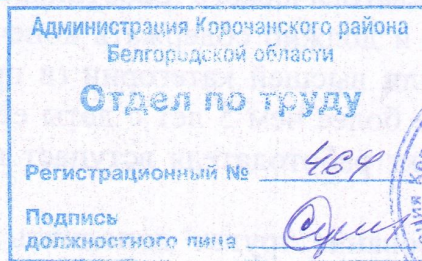

Шестухина Т.П.



5 апреля 2024 г.

5 апреля 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников
4 апреля 2024 года (протокол № 1)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Станция юных натуралистов» Корочанского района Белгородской области
на 2023 - 2025 годы

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации и дополнительными соглашениями № 1 и № 2 к Отраслевому соглашению управления образования администрации муниципального района «Корочанский район» и Корочанской районной организации Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, Стороны коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Корочанского района Белгородской области на 2023 - 2025 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Пункт 4.1 раздела IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить подпунктом 4.1.5 следующего содержания:

«4.1.5. Стороны согласились производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учётом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учёта квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтверждённых одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником работодателю в переводе на русский язык с заявлением об учёте установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учёте квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом работодателя и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учёт первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты её присвоения). Соответствующий распорядительный акт работодателя вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

2. Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.14 следующего содержания:

«4.14. В случае объявления работодателем режима простоя в отношении работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756» сохраняется средняя заработная плата.».

3. Настоящие изменения вступают в силу с 5 апреля 2024 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.